

План работы с молодыми специалистами в школах Подпорожского района на 2020- 2021 учебный год

Цель: создание организационно-методических условий для успешной адаптации молодых специалистов и становления их как учителей- профессионалов.

Задачи:

1. Формировать у молодых специалистов потребности в непрерывном самообразовании, в овладении эффективными формами, методами, приёмами обучения, развития и воспитания обучающихся.
2. Ликвидировать недостаток теоретических знаний, формировать профессиональные умения, необходимые для выполнения должностного функционала, вооружать молодого специалиста конкретными умениями применять теорию на практике.
3. Помочь молодому учителю (воспитателю), опираясь в своей деятельности на достижения педагогической науки и передового педагогического опыта, творчески внедрять идеи в образовательный процесс, способствовать формированию индивидуального стиля педагогической деятельности.

Формы работы: индивидуальные консультации; посещение уроков (занятий) молодых специалистов администрацией школ; посещение открытых уроков и мастер- классов опытных педагогов; семинары; анкетирование; подготовка докладов (сообщений) к методсоветам и педсоветам; участие в работе школьных методических объединений; участие в командной работе по подготовке участников конкурсов педагогического мастерства; взаимопосещение уроков молодыми специалистами; взаимообучение.

№п п	Мероприятия	Сроки	Ответственны е
	<i>На уровне образовательной организации</i>		
1	Ведение школьного Банка данных о молодых специалистах	Постоянно	Администрация ОО
2	Проведение мероприятий по вопросу введения в должность молодых специалистов- выпускников педвузов (инструктирование; ознакомление с школьными локальными актами, регулирующими профессиональную деятельность педагогов, и т.п)	Август- сентябрь 2020г	Администрация ОО
3	Организация и осуществление наставничества	Сентябрь 2020года	Администрация ОО Учителя- наставники
4	Информационно- методическое сопровождение деятельности молодых специалистов	В течение учебного года	Администрация ОО Учителя- наставники

5	Выявление основных профессиональных затруднений молодых специалистов и путей их преодоления	Октябрь 2020 года	Администрация ОО Учителя-наставники
6	Мониторинг результатов деятельности молодых специалистов Мониторинг результативности работы ОО с молодыми специалистами	Декабрь 2020 года Июнь 2021 года	Администрация ОО Учителя-наставники
7	Разработка дополнительных (школьных) мер морального и материального стимулирования молодых специалистов «Успешный старт»	В течение учебного года	Администрация ОО
На уровне информационно-методической службы			
1	Ведение муниципального Банка данных о молодых специалистах	Постоянно	ИМС
2	Вовлечение молодых специалистов в деятельность районных методических объединений	Сентябрь 2020 года	Руководители РМО
3	Консультирование молодых специалистов по вопросам деятельности, в т.ч. по подготовке обучающихся к независимым оценочным процедурам (ГИА, ВПР и т.п.)	В течение учебного года	Руководители РМО
4	Организация профессионального взаимодействия и взаимообучения молодых специалистов из разных школ	В течение учебного года	Руководители РМО
5	Проведение собеседования с претендентами на участие в региональном конкурсе «Педагогические надежды». Экспертиза конкурсных материалов	Октябрь 2020 года	ИМС
6	Подготовка участника регионального конкурса «Педагогические надежды»	По плану ЛОИРО	ИМС
7	Мониторинг результативности организации работы ИМС и ОО с молодыми специалистами	Август 2021 года	ИМС
На уровне Комитета образования			
1	Чествование молодых специалистов на районном педагогическом Совете	Август 2020 года Август 2021 года	Специалисты КО
2	Контроль соблюдения норм трудового законодательства при организации трудовой деятельности молодых специалистов	постоянно	
3	Мониторинг осуществления мер социальной поддержки молодых специалистов Ленинградской области	Август-сентябрь 2020, 2021 гг.	Специалисты КО
4	Разработка дополнительных (муниципальных) мер морального и материального стимулирования молодых специалистов	В течение учебного года	Специалисты КО